

Aftale om aflønning af månedslønnede ikke-læreruddannede

Ikke-læreruddannede er ved ansættelsen garanteret samme grundløn som uddannede lærere, og forudsættes dermed at udføre de samme opgaver som uddannede.

Aftale om funktionsløn

Aftaler om funktionsløn baseres på de funktioner, der er knyttet til pågældende stilling og som ligger ud over de funktioner, som forudsættes varetaget for grundlønnen.

Ikke-læreruddannede er omfattet af lokale forhåndsaftaler om funktionsløn, såfremt de som led i deres stilling udfører en funktion eller har et ansvar, der ydes funktionsløn for, med mindre der konkret er taget stilling til i aftalen, at de ikke er omfattet.

Tillæg for **selvstyrende team** reduceres også i forhold til beskæftigelsesgraden for ikke-læreruddannede.

Ønske om kvalifikationsløn ved ansættelsen

Hvis der ved ansættelsen skal ydes lærerløn end grundlønnen, eksempelvis som kvalifikations-tillæg for relevante kvalifikationer/erfaringer erhvervet forud for ansættelsen, skal dette aftales konkret. Kvalifikationstillæg skal tage udgangspunkt i objektive forhold så som uddannelse og erfaring.

Aftale om kvalifikationsløn efter 4, 8 og 12 års ansættelse til ikke-læreruddannede

Udover grundlønnen ydes kvalifikationstillæg for den erfaring som ikke-læreruddannede opnår efter henholdsvis 4, 8 og 12 års ansættelse på følgende måde:

- efter 4 års ansættelse ydes 1 løntrin
- efter 8 års ansættelse ydes i alt 3 løntrin
- efter 12 års ansættelse ydes herudover et tillæg på 6.000 kr. årligt (31/3 2000 niv.)

Der kan lokalt forhandles kvalifikationstillæg ud over de her nævnte tillæg. Kvalifikationslønnen skal baseres på objektive forhold som eksempelvis den enkelte ansattes kvalifikationer og tage udgangspunkt i objektive forhold som uddannelse og erfaring.

Regulering af lønnen efter gennemført læreruddannelse

Efter gennemførelse af læreruddannelsen reguleres den ansattes løn. De erhvervede kvalifikationstrin bibeholdes og indgår som en del af de fremtidige centralt aftalte kvalifikationslønstigninger.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den 1. august 2015 og erstatter tidligere aftale af 21/8 2014.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Favrskov Kommune

Favrskov Lærereforening

26/10-15

Dato Underskrift

26/10-15

Dato Underskrift