

Favrskov Lærereforening

Danmarks Lærereforening, Kreds 137, Mågevej 14 A., 8370 Hadsten.

Favrskov Lærereforening

afholder

ORDINÆR GENERALFORSAMLING I
Kulturhuset Sløjfen, Evald Tangs Allé 45
8370 Hadsten.

TORSDAG DEN 20. MARTS 2025, KLOKKEN 17.00

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Beretning
3. Regnskab
4. Indkomne forslag

Et flertal i kredsstyrelsen fremsætter vedtægtsændringsforslag om afholdelse af generalforsamling hvert andet år.

5. Budget og fastsættelse af kontingent, herunder fastsættelse af ydelser til styrelsesmedlemmer
6. Eventuelt

Skriftlig beretning 2025:

Lidt tal til fordybelse:

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Medlemstal fraktion 1 og 2 pr. 1.1.			563	556	545	554 (529 + 25)	541 (517+24)
Medlemstal fraktion 4 pr. 1.1			131/25*	115/25*	115/27*	112/ 27*	101/36*
*= kontingentfrie							
Antal fuldtidsstillinger Tal fra forvaltningen dækker fgl: Bhkl.Id, grundløn Bhkl.Id. komb.løn Lærere, grundløn Lærere, komb.løn Lærere, personlig ordning Timelønnede lærere				Pr. aug. 515	Pr 1.8.23 505,6	Pr. 1.8.2024 492	
Antal elever					Pr. 5. 9 2023 5714	Pr. 9. 9 2024 5680	
Hvad koster en elev i Favrskov kommune? gennemsnitlig (almen+ special) Fra KL :Kend din kommune nøgletal	70.742 kr.	75.930 kr. landsgennem nit 91.825 kr.	79.822 kr.	88.401 kr.	90.777 kr.		
Udgift til folkeskolen i Favrskov pr elev- <u>almen del</u> De kommunale nøgletal Indenrigs- og sundhedsministeriet	67.021	66.791	73.643	78.224	81.651	82.247	

Medlemsmøder:

For os er det vigtigt, med den tætte kontakt med og til vores medlemmer, for at vi på den måde bedre kan arbejde for gode arbejdsvilkår, samt give medlemmerne viden om deres rettigheder.

Vi har derfor afholdt en række medlemsmøder i årets løb. Det har været møder med specifikt indhold, rettet mod forskellige medlemsgrupper.

Pensionsinfomøde, 23.04.24

Vi havde inviteret repræsentant fra LP-pension for at fortælle om lærernes pensionsforhold. Bl.a. om opbygning af vores pension med forsikrings- og pensionsdel. Desuden var der regneeksempler på, hvad en tidlig pensionering betyder økonomisk. Cirka 35 medlemmer deltog.

Møde for uddannelsesansvarlige, 27.08.24

Både tillidsrepræsentanter og uddannelsesansvarlige var samlet til møde omkring den nye praktikaftale. Her drøftede vi aftalen, der er indgået mellem Kommunernes Landskreds og Lærernes Centralorganisation. Aftalen er med til at understøtte "den nye" læreruddannelse samt understøtte en velorganiseret praktik, hvor den kvalificerede vejledning er i fokus. Aftalen trådte i kraft den 1/8 2024. Mødet var velbesøgt og der var gode og konstruktive drøftelser, hvorledes man lokalt håndterer praktikaftalen.

Møde for 9.klasses lærere om prøveafvikling, 19.09.24

I efteråret inviterede vi lærere, som enten havde prøver i sommeren 2024 eller nu havde 9. klasse og skal til prøve i 2025. Mødet blev afholdt for at videndele om, hvordan man på skolerne organiserer arbejdet og arbejdstiden i prøveperioden.

Mødet var velbesøgt og der var gode drøftelser også omkring prøverne i 8.klasse.

Biografforestilling og Lærerens dag, 3.10.24

I anledning af Lærerens dag inviterede vi, som sidste år, medlemmerne i biografen i Hadsten. Omkring 60 lærere og børnehaveklasseledere deltog og så filmen "Mørkeland".

Møde om "Snart senior", 6.11.24

Et møde om hvilke ønsker, forventninger og rettigheder man har som seniorer. Der var info om senioraftaler i Favrskov og centrale overenskomstaftaler (seniordage og timereduktion). Der var ønsker og ideer til seniorpolitik lokalt i Favrskov og centralt i DLF. 16 medlemmer deltog i arrangementet på kreds-kontoret.

Løntjek i november og december 2024

Som de foregående år var repræsentanter fra kredsstyrelsen rundt på 9 skoler til samtale om lønsedler og opgaveoversigter. Lærerne benyttede sig af muligheden for et tjek og forklaring af lønsedlens indhold, mulighederne for fritvalgsordning, samt generel snak om lokale arbejdsforhold.

Drift/sagsbehandling:

En stor del af vores dagligdag på kredskontoret bruges på sagsbehandling. Vi ønsker at skabe størst mulig værdi til vores medlemmer både gennem politisk arbejde og et godt solidt serviceniveau i sagsbehandlingen. Vi vejleder medlemmerne om stort og småt alt fra barsel, opgaveoversigt, sammenhæng i arbejdet, afsked, stress og arbejdsmiljø. Vi er ofte ude på skolerne som bisidder til forskellige samtaler. Som medlem kan du altid søge hjælp og støtte hos din lokale TR og i kredsen.

På www.dlf.org kan du logge dig på "Min side". Der er mange grunde til at logge dig ind. Du kan læse om:

- Dine kontingentoplysninger
- Arrangementer og foreningens medlemskurser
- Dine medlemsfordele ex. hører eller læse en af de 12 bøger som Danmarkslærerforening sammen med Aarhus Universitetsforlag og Frie Skolers Lærerforening har udviklet. Serien hedder Pædagogisk rækkevidde
- Vil ansøge om nedsættelse af kontingent ved fx forældreorlov, ledighed mv.
- Vil ansøge om at leje et af foreningens sommerhuse

Du skal altid opdatere "Min side" hvis du:

- Får ny mailadresse
- Flytter
- Går på pension og skifter til fraktion 4

Danmarks Lærerforenings kongres 2024:

<https://www.dlf.org/om-dlf/organisationen/kongres/>

I oktober var kredsstyrelsen til kongres i København. Vi havde valgt at gentage succesen fra sidste år og invitere et par TR´ere med til kongressen for, at de kunne se, hvordan foreningen øverste organ arbejder.

I år var en såkaldt kort kongres, der varede to dage. Der var to hovedpunkter på dagsorden - ”lønstrategi” og ”en stærk lærerprofession”.

Lønstrategi

Den forhenværende lønstrategi bygger på en række løbende vedtagelser af kongressen og hovedstyrelsen igennem flere årtier og udfolder foreningens politik som beskrevet i principprogrammet. Hovedstyrelsen ønskede en ny strategi, der kan samles i et dokument og som bygge videre på vedtagne politikker og strategier for det kommunale område, men også indeholde nye elementer for det regionale, statslige og private område.

Det blev vedtaget, at hovedstyrelsen har ansvaret for at formulere en lønstrategi i tæt samarbejde med kredsene, hvor hovedlinjerne i lønstrategien forelægges kongressen i 2025.

<https://www.dlf.org/media/5k0kqfw4/kongresvedtagelse-2024-udarbejdelse-af-en-loenstrategi-for-danmarks-laererforening.pdf>

En stærk lærerprofession

Var en debat, hvor kongressens medlemmer diskuterede med hinanden og gjorde status på lærerprofessionens aktuelle tilstand med henblik på at styrke grundlaget for drøftelser med beslutningstagere og interessenter om deres store del af ansvaret for at understøtte en stærk lærerprofession.

Debatten var delt op i tre temaer:

1. tema: Råderum, ansvar og styring
2. tema: Viden og uddannelse
3. tema: Identitet, normer og fællesskab

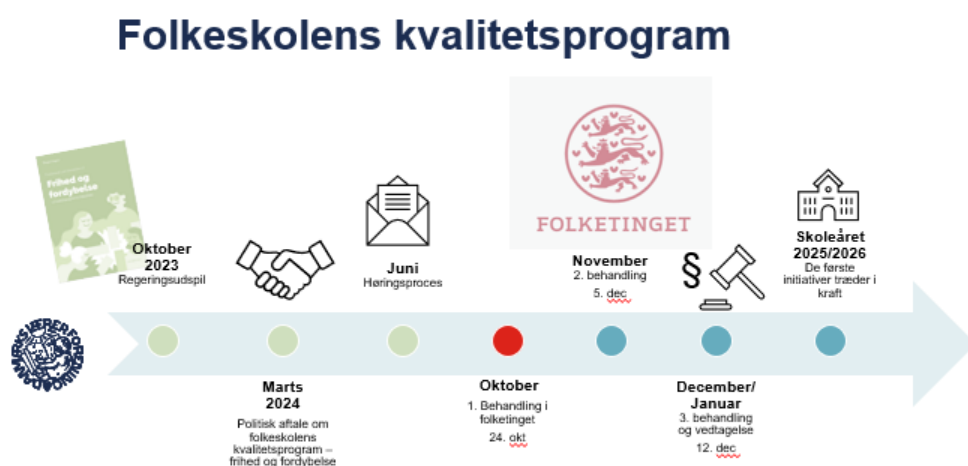
Drøftelserne endte med, at kongressen vedtog en kongresvedtagelse, der bl.a. handler om, at vi forsat skal arbejde for en markant styrkelse af folkeskolens økonomi og tydeliggøre betydningen af et godt arbejdsmiljø og aftalte rammer i

arbejdet. Samtidig skal vi have fokus på at tydeliggøre betydningen og ansvaret blandt beslutningstagere og folkeskolens interessenter for, at de også har et ansvar for i deres beslutninger og handlinger at understøtte en stærk lærerprofession, der kan udvikle folkeskolen.

<https://www.dlf.org/media/1tjbhlin/kongresvedtagelse-2024-kongresvedtagelse-om-en-staerk-laererprofession.pdf>

<https://www.dlf.org/om-dlf/organisationen/kongres/>

Folkeskolens kvalitetsprogram – frihed og fordybelse



I marts 2024 blev der vedtaget en politisk aftale 'Folkeskolens kvalitetsprogram - frihed og fordybelse'. Kvalitetsprogrammet blev vedtaget af folketinget d. 12. december.

Med denne aftale følger en række lovændringer for folkeskolen, hvoraf nogle træder i kraft fra skoleåret 2025/2026.

Med den skolepolitiske udvikling de sidste 10 år in mente, vil der ske væsentlige ændringer.

I 2013 var der en bevægelse mod øget centralisering.

Med aftalen bliver flere af reformens elementer fra 2013 fjernet, den understøttende undervisning, lektiehjælpen, 45 min. bevægelse, reformelementer, som har været styrende for organisering af undervisningen de sidste 10 år. Klassens time bliver genindført – og hermed et fokus på klasselærerens vigtige betydning.

Det er også besluttet at gøre op med Fælles Mål, og udarbejde nye fagplaner, der gerne skulle give mening for lærerne.

Hver gang regeringen laver ændringer i måden vi skal drive folkeskole på, har det konsekvenser for jer der er i tæt kontakt med folkeskolen. Alle, om man arbejder som lærer i folkeskolen, er UU-vejleder eller i PPR, vil med den nye reform ændre måden vi holder skole på. Større valgfrihed til den enkelte skole i mange sammenhænge. Det betyder også, at vi som Lærerforening har brugt en del tid sammen med vores TR'ere på, hvor og hvordan de kan styrke lærerens indflydelsesrum.

Vores fokus har været at beholde stillinger i folkeskolen til, at lærere og børnehaveklasseledere får den rette efter/videreuddannelse og forvaltningen af Timebanken. Vi er også optaget af, at beslutninger træffes de rigtige steder, og at god skole bedst laves i samarbejde med lærerne.

I Favrskov Lærerforening har vi særligt fokus på, hvad der er **kan** og hvad der er **skal** i den nye reform. Eksempelvis er projektopgaven for 9. klasse ikke længere obligatorisk. Det betyder ikke, at man ikke stadig kan synes at projektarbejdsformen som et element i den didaktiske værktøjskasse er værd at beholde, men det er nu op til den enkelte skole at beslutte, hvorvidt den skal være en del af en afsluttende prøve.

Ligeledes er der mulighed for at give karakterer allerede fra 6. klasse. Igen en lokal beslutning. Vi har drøftet dette både i forvaltning og med vores TR'ere. Vores holdning er, at det ikke er nogen god idé, da vi ofte ser en ændring i måden at undervise på, når der skal gives karakterer. Det vil i hvert tilfælde kalde på et eftersyn og diskussion om vores evalueringspraksis på skolerne.

En af de nye jokere i reformudspillet er indføringen af Timebank. Understøttende undervisning erstattes nu af timebank. Kort sagt betyder det, at de ressourcer der før var bundet til understøttende undervisning, nu ligger i en timebank og kan bruges til meget mere. Igen er vi meget opmærksomme på, at når det handler om undervisning, så er det lærerne, der skal varetage denne opgave.

Der vil komme mere om kvalitetsprogrammet i den mundtlige beretning.

[Aftale om folkeskolens kvalitetsprogram | Børne- og Undervisningsministeriet](#)

DLF's Målsætninger:

På kongressen i 2023 blev fælles strategiske målsætninger for hele Danmarks Lærerforening for 2024-2027 godkendt. De strategiske målsætninger skal være

retningsgivende for foreningens arbejde og arbejdet med målsætningerne er i gang både i kredse, hovedstyrelsen og sekretariatet.

Der blev vedtaget 5 overordnede målsætninger og for os i Favrskov Lærerforening er det grundlaget for måden vi arbejder og argumentere på over for politikere og administrationen.

De 5 målsætninger er:

1. Der skal investeres i folkeskolen, så folkeskolen kan leve op til sit formål for alle elever og være en samfundsbærende institution
2. Alle læreransatte i folkeskolen skal have en læreruddannelse og være fagligt opdaterede til gavn for lærerprofessionen, eleverne og samfundet
3. Undervisningen i folkeskolen skal danne og uddanne eleverne til livsduelige mennesker og aktive medborgere i et demokratisk samfund
4. Rammerne for medlemmernes arbejdsliv skal forbedres gennem nuværende og kommende aftaler og lovgivning, så medlemmerne har overskud i hverdagen og kan lykkes med deres opgaver
5. Danmarks Lærerforening skal være en attraktiv fagforening og et stærkt professionsfagligt fællesskab, hvor nuværende og kommende generationer af medlemmer oplever en høj værdi af medlemskabet

<https://www.dlf.org/om-dlf/vision-og-historie/maalsaetninger/#:~:text=M%C3%A5ls%C3%A6tninger>

Medlemmernes arbejdsmiljø:

Danmarks Lærerforening har tilbage i 2016/17 vedtaget vores arbejdsmiljøstrategi for foreningen. Arbejdsmiljøstrategien skal bidrage til at skabe sunde og udviklende arbejdspladser og forebygge dårligt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Denne er stadig aktuel og strategiens pejlemærker lyder som følger:

1. fremme af arbejdsglæde og trivsel
2. forebyggelse og tidlig indsats
3. holdbare løsninger i et helt arbejdsliv
4. arbejdsmiljøperspektiver medtænkes altid

5. kontinuitet, systematik og koordinering

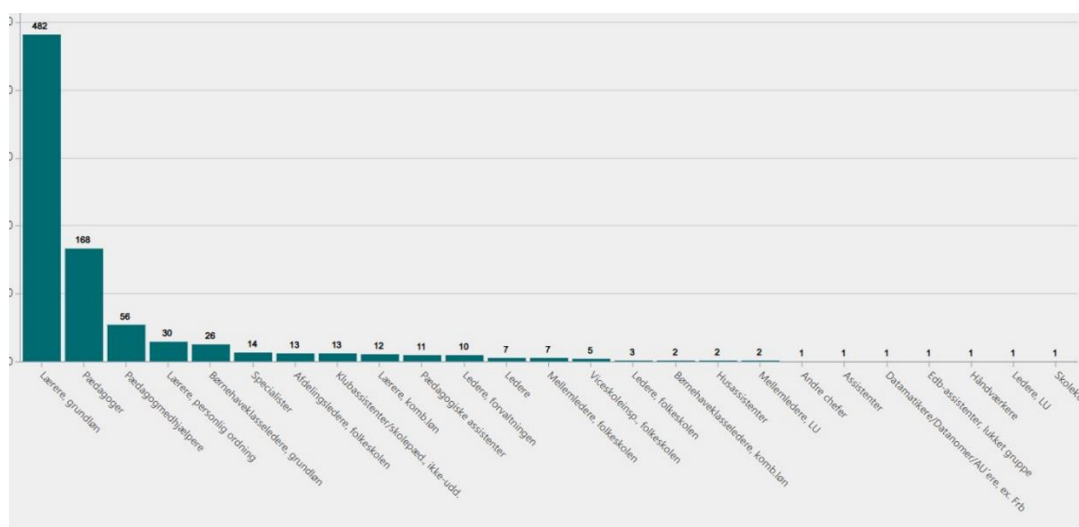
Pejlemærkerne er uddybet og kan læses på Danmarks Lærerforenings hjemmeside.

Arbejdsskadestatistikken for hele DLF viser, at størstedelen af de anmeldte arbejdsulykker skyldes enten hovedskader eller psykiske skader, og at størstedelen af de anmeldte erhvervssygdomme skyldes psykiske belastninger. I de psykiske erhvervssygdomssager er det ofte arbejdspress og samarbejdsproblemer, som er årsag til sygdommen.

I Favrskov Lærerforening arbejder vi kontinuerligt med medlemmernes arbejdsmiljø. Vi arbejder for, at alle lærere og børnehaveklasseledere oplever et godt og trygt arbejdsmiljø. To gange årligt mødes skolernes arbejdsmiljørepræsentanter og kredsstyrelsen for at udveksle erfaringer, ny lovgivning og nye tiltag.

Sådan ser sygefravær ud i %	Total 2023	Total 2024
For Skoler (alle personalegrupper) 855 årsværk	5,0	5,8

De 855 årsværk dækker følgende fagområder - disse tal er fra Maj 2024



Indberetninger i EASY:

Type arbejdsskade	- 2024				Total
	Q1	Q2	Q3	Q4	
Total	22	18	12	14	66
Løft/støtte	0	3	0	2	5
Fald/snuble	11	3	4	1	19
Stik og skære	0	2	0	0	2
Vold, trusler og chikane	6	2	1	2	11
Skader pga. andres uforsigtighed	2	5	2	5	14
Forgiftning, smitte, forbrænding	1	1	0	0	2
Sport, lejrskoler og kurser	1	1	3	4	9
Andet - fx nedfaldne genstande el. husdyr	1	1	2	0	4

C3 indberetninger:

Antal hændelser fordelt på kategori					
– 2024					Total
Kategori	Q1	Q2	Q3	Q4	
Total	131	169	104	133	537
1.Registrerende	58	80	46	53	237
2.Påvirkende	45	64	31	51	191
3.Kraftigt påvirkende	19	21	25	24	89
4.Krænkende	6	2	2	4	14
5.Voldsomt krænkende	3	2		1	6

FH:

1. maj blev i år afholdt hos Favrskov Lærereforening. Under solen og de pyntede pavilloner, blev der serveret grillpølser, kaffe, øl og vand. Der var stemningsmusik fra Steffen på klaver samt fællessang. Vores talere var Kirsten Normann Andersen fra SF og Nana Højlund, formand for FH Østjylland. Ligeledes talte Isabell Friis Madsen fra Socialdemokraterne og Thake Cordt fra Enhedslisten. Arrangementet var godt besøgt med 36-40 gæster.

Hvert år afholdes der dialogmøde med de lokale politikere, hvor vi drøfter forskellige emner.

I august 2024 deltog politikere fra LA, Ø, SF, A samt 7 personer fra FH Favrskov bestyrelse. Bestyrelsen havde udarbejdet en dagsorden, hvor emnerne var ”Velfærden under pres” samt ”Fastholdelse og rekruttering herunder senior” Der var god energi på mødet. Politikerne ville gerne samarbejde og var meget lyttende.

Fraktion 4:

I pensionistafdelingen – også kaldet fraktion 4 – er vi pt ca. 100 medlemmer – desværre med faldende tendens. Hermed en opfordring til dig, der nærmer dig pensionisttilværelsen: Overvej at undlade udmelding af DLF, men i stedet lade dig overflytte til fraktion 4 (lavere kontingent). Dels støtter du herved din gamle fagforening, dels får du en stribe gode muligheder. Én af disse muligheder er, at du (og en ledsager) kan deltage i de arrangementer, vores lokale fraktion-4-klub arrangerer. I det forløbne år har det været nytårskoncert i Århus Musikhus, forårstur til Koldinghus og Trapholt Kunstmuseum, årsmøde på kreds-kontoret, efterårstur til Hammel Fjernvarme og Biocirc Gasanlæg, Fuglsang og endelig en julefrokost på Ulstrup Kro. Deltagerbetaling til arrangementerne holdes nede via

kredsens tilskud.

Du kan se mere om medlemsfordele som pensionist i Danmarks Lærerforening her: [Pensionister | Medlem, Danmarks Lærerforening](#)

Mindre medlemsgrupper:

I Favrskov Lærerforening har vi flere forskellige mindre medlemsgrupper. Børnehaveklasseledere, lærere på Kanonskolen og Hadsten Fri Fagskole, samt PPR (pædagogisk psykologisk rådgivning) og UUI (Unges uddannelse og job). Ligeledes flere andre enkelt ansatte bl.a. på bibliotekerne og som naturvejledere.

I 2024 blev der indgået en ny overenskomst for lærerne på Kanonskolen.

Vi ønsker at være i tæt kontakt med alle vores medlemmer, og har derfor løbende møder med TRerne for de mindre medlemsgrupper, samt besøger arbejdspladserne efter behov.

Dialog- og samarbejdsforum på skoleområdet

I Favrskov havde vi i 2024 fire møder i den kommunale udgave af "Sammen om Skolen". Et forum, der bestod af to medlemmer fra Børne og Skole udvalget, Direktør for Børn og Kultur, Skolechefen, to skoleledere, to skolebestyrelsesformænd, to elevrådsrepræsentanter og FTR for pædagogerne og FTR for lærerne.

Møderne omhandlede primært det nye kvalitetsprogram, hvor vi drøftede muligheder, fordele/ulemper ved forskellige elementer af den nye skolereform. For os var det møder, der var givtige. Det er bedst, at de politiske beslutninger afspejler både et elev-, medarbejder-, og ledelsesperspektiv for at de kan være bæredygtige.

Desværre blev evalueringen på december-mødet, at nedlægge det gode samarbejde midlertidigt grundet det kommende kommunalvalg. Vi skal dog mødes igen i maj, for at beslutte en form på et sådant forum for det kommende Børne og Skole udvalg, så arbejdet kan starte op igen i 2026.

Regnskab + budget:

Resultatopgørelse 1. januar – 31. december

Note	2024	2023	Budget ej revideret	
	kr.	kr.	2025 tkr.	2024 tkr.
Kontingenter	1.669.077	1.679.752	1.721	1.718
Formueadministration af Særlig fond	25.000	25.000	25	25
Renter	308	6.378	1	1
Kursregulering værdipapirer	7.296	3.551	0	0
AKUT fond, kursusansvarlig og del af frikøb for TR	279.146	240.120	270	170
Diverse	<u>0</u>	<u>16</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Indtægter i alt	<u>1.980.211</u>	<u>1.954.817</u>	<u>2.017</u>	<u>1.914</u>
Frikøb af kredsstyrelsesmedlemmer	1.370.511	1.338.900	1.280	1.243
Gager (funktionstillæg)	225.273	216.807	225	216
1 Øvrige lønomkostninger	20.000	20.000	20	25
2 Mødeudgifter	47.890	78.637	47	80
3 Kurser og møder	231.199	271.235	287	261
Gaver og erkendtligheder	10.594	14.320	12	16
4 Kontor og administration	122.554	108.065	138	128
5 Lokaleudgifter	<u>106.670</u>	<u>105.614</u>	<u>106</u>	<u>115</u>
Udgifter i alt	<u>2.134.691</u>	<u>2.153.578</u>	<u>2.114</u>	<u>2.084</u>
Årets resultat	<u>-154.480</u>	<u>-198.761</u>	<u>-97</u>	<u>-170</u>

Der foreslås fordelt således:

Overført til næste år	<u>-154.480</u>	<u>-198.761</u>	<u>-97</u>	<u>-170</u>
	<u>-154.480</u>	<u>-198.761</u>	<u>-97</u>	<u>-170</u>

Balance 31. december

Aktiver	31/12 2024	31/12 2023
<u>Note</u>	<u>kr.</u>	<u>kr.</u>
Tilgodehavender		
Tilgodehavende kontingenter	0	0
Værdipapirer	173.038	165.742
Forudbetalt arrangement m.m.	9.600	4.037
Tilgodehavende AKUT	254.188	0
Mellemregning Særlig Fond	51.603	0
Tilgodehavender i alt	<u>488.429</u>	<u>169.779</u>
Likvide beholdninger		
Sparekassen Kronjylland	169.276	251.408
Lån og Spar Bank	72.498	494.600
Sparekassen Vendsyssel	273.477	274.764
Sparekassen Danmark Depotkonto	5.432	5.523
Likvide beholdninger i alt	<u>520.683</u>	<u>1.026.295</u>
Aktiver i alt	<u>1.009.112</u>	<u>1.196.074</u>

Balance 31. december

	31/12 2024	31/12 2023
Note	kr.	kr.
Passiver		
Egenkapital		
Saldo pr. 1. januar 2024	224.154	422.915
Overført af årets resultat	<u>-154.480</u>	<u>-198.761</u>
Egenkapital i alt	<u>69.674</u>	<u>224.154</u>
Gældsforpligtelser		
6 Hensat medlemsarrangement	10.665	48.620
7 Hensat pensionistarrangement	17.206	3.746
8 Hensat generalforsamling	8.111	48.224
Frikøbsforpligtelse for kredsstyrelsesmedlemmer	415.000	415.000
Aftrædelsesordning	110.000	90.000
Skyldige frikøb	374.011	338.900
Diverse skyldige omkostninger	<u>4.445</u>	<u>27.430</u>
Gældsforpligtelser i alt	<u>939.438</u>	<u>971.920</u>
Passiver i alt	<u>1.009.112</u>	<u>1.196.074</u>

Noter

	2024	2023	Budget ej revideret	
	kr.	kr.	2025	2024
			tkr.	tkr.
1. Øvrige lønomkostninger				
Hensættelse fratrædelsesgodtgørelse	<u>20.000</u>	<u>20.000</u>	<u>20</u>	<u>25</u>
	<u>20.000</u>	<u>20.000</u>	<u>20</u>	<u>25</u>
2. Mødeudgifter				
Kørsels- og rejsegodtgørelse	38.681	68.840	38	73
Time/dagpengegodtgørelse	<u>9.209</u>	<u>9.797</u>	<u>9</u>	<u>7</u>
	<u>47.890</u>	<u>78.637</u>	<u>47</u>	<u>80</u>
3. Kurser og møder				
Afholdt medlemsarrangement	37.955	29.025	20	10
Hensættelse medlemsarrangement	-37.955	0	0	0
Pensionistarrangement	13.540	29.977	27	27
Hensættelse pensionistarrangement	13.460	0	0	0
Generalforsamling	40.113	28.530	30	20
Hensættelse generalforsamling	-40.113	0	0	0
Kongres	11.587	24.592	15	25
TR/KR kurser	152.697	114.284	150	130
Fortæring	4.231	16.068	8	17
Diverse mødeudgifter	3.814	7.604	5	10
KSØ	24.790	15.675	25	16
FH	<u>7.080</u>	<u>5.480</u>	<u>7</u>	<u>6</u>
	<u>231.199</u>	<u>271.235</u>	<u>287</u>	<u>261</u>

Noter

	2024	2023	Budget ej revideret	
			2025	2024
	kr.	kr.	tkr.	tkr.
4. Kontor og administration				
EDB-udgifter	8.874	6.434	9	10
Kontorartikler	2.576	3.092	4	10
Leasing kopimaskine	0	0	0	0
Gebyrer og PBS-gebyr	15.553	11.318	15	12
Telefon og bredbåndsudgifter	12.709	16.829	12	16
Småanskaffelser	14.113	12.100	24	15
Vedligeholdelse	10.768	0	8	5
Abonnementer og bogkøb	16.619	18.938	16	20
Forsikringer	0	16.597	15	15
Revision inkl. kritiske revisorer	37.093	22.757	35	25
Diverse	4.249	0	0	0
	<u>122.554</u>	<u>108.065</u>	<u>138</u>	<u>128</u>
5. Lokaleudgifter				
Husleje, el og vand	73.623	76.056	77	83
Rengøring mm.	33.047	29.558	28	31
Småanskaffelser og vedligeholdelse	0	0	1	1
	<u>106.670</u>	<u>105.614</u>	<u>106</u>	<u>115</u>
6. Hensat medlemsarrangement				
			31/12 2024	31/12 2023
			kr.	kr.
Saldo 1. januar 2024			48.620	48.620
Hensat i året			0	0
Anvendt			<u>-37.955</u>	<u>0</u>
			<u>10.665</u>	<u>48.620</u>

Noter

	31/12 2024	31/12 2023
	<u>kr.</u>	<u>kr.</u>
7. Hensat pensionistarrangement		
Saldo 1. januar 2024	3.746	3.746
Hensat i året	27.000	0
Anvendt	<u>-13.540</u>	<u>0</u>
	<u>-17.206</u>	<u>3.746</u>
8. Hensat generalforsamling		
Saldo 1. januar 2024	48.224	48.224
Hensat i året	0	0
Anvendt	<u>-40.113</u>	<u>0</u>
	<u>8.111</u>	<u>48.224</u>

Særlig fond:

Resultatopgørelse 1. januar – 31. december

	2024 kr.	2023 kr.
Huslejeindtægter	50.000	50.000
Ejendomsskat	-1.580	-1.507
Forsikring	-4.157	-4.157
Vedligeholdelse	<u>-107.908</u>	<u>-15.331</u>
	<u>-63.645</u>	<u>29.005</u>
Renter i året	-161	10.586
Kursregulering værdipapirer	13.811	6.823
Formueadministration til Kredsen	-25.000	-25.000
Revision inkl. kritiske revisorer	<u>-12.495</u>	<u>-10.368</u>
Årets resultat	<u>-87.491</u>	<u>11.046</u>

Indkomne forslag:

Et flertal i kredsstyrelsen fremsætter følgende vedtægtsændringsforslag som motiveres på generalforsamlingen:

Nuværende:	Forslag
<p>§ 5 Generalforsamling Generalforsamlingen er Favrskov Lærerforenings øverste myndighed. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i første kvartal. Indkaldelse til ordinær generalforsamling skal ske med mindst tre ugers varsel. ...</p>	<p>§ 5 Generalforsamling Generalforsamlingen er Favrskov Lærerforenings øverste myndighed. Der afholdes ordinær generalforsamling hvert andet år, lige år. Generalforsamlingen afholdes i 1. kvartal og indkaldelse skal ske med mindst tre ugers varsel. I ulige år forpligtiger kredsstyrelsen sig på at afholde et medlemsarrangement i stedet for den ordinære generalforsamling. ...</p>

Fastsættelse af frikøb og vederlag:

Kredsstyrelsen foreslår følgende vederlag:

Frikøbstimer til kredsstyrelsen på 3910 timer inkl. ferie.

Til formanden ydes et honorar svarende til 7 løntrin (løntrin 42-49) ekskl. pension

Til formanden ydes et honorar som kompensation for manglende selvstyrende team tillæg på 6.431 kr. årligt

Til næstformanden ydes et honorar på 20.000 kr. årligt

Alle styrelsesmedlemmer får honorar for ansættelse på to skoler jf. forhåndsftalen pr. 1. august 2018 om funktionsløn- og kvalifikationsløn for lærer i folkeskolen på 6000 kr. årligt

Kørselsgodtgørelse og time- dagpenge efter statens regler.

Kontingent:

Kontingentet fastsættes som følger:

Fraktion 1 – 2: 1/1 – 31/12 260 kr. lokalt + 229 kr. til DLF, pr. måned i alt 489 kr. pr. måned (opkræves kvartalsvis).

Fraktion 4: 1/1 – 31/12 43 kr. lokalt + 77 kr. til DLF pr. måned i alt 120 kr. pr. måned (halvårlig opkrævning)

Forretningsorden:

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent. Dirigenten udpeger stemmetællere, der godkendes af forsamlingen. Styrelsens sekretær sørger for optagelse af referat.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.
3. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Generalforsamlingens deltagere må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
4. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
5. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstilleren vil dog altid være undtaget fra denne bestemmelse. Dirigenten eller 5 medlemmer kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.
6. Forslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslagene skal sættes til afstemning. Afstemningen finder sted ved afslutningen af det punkt, resolutionen/forslagene knytter sig til.
7. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed. Jf. dog vedtægternes § 15, hvorefter vedtægtsændringer kræver, at mindst 2/3 af de tilstedeværende medlemmer stemmer for den foreslåede ændring. Dette gælder såvel ved den enkelte paragraf som hele vedtægten. Afstemningen kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis mindst 5 medlemmer forlanger det. Formanden kan dog på styrelsens vegne til enhver tid forlange skriftlig afstemning.

Følg din lokale fagforening på Facebook:

