

Favrskov Lærerforening afholder

ORDINÆR GENERALFORSAMLING
TORSDAG DEN 16. MARTS 2023

Kl. 17:00 (dørene åbnes fra kl. 16)

Hadsten Kulturhus Sløjfen

Evald Tangs Alle 45, 8370 Hadsten

Vi har i år inviteret formand for Danmarks Lærerforening, Gordon Ørskov Madsen, der vil fortælle om DLF set fra formandens stol.



Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Beretning
3. Indkomne forslag. Kredsstyrelsen har indsendt forslag om vedtægtsændringer, se herunder .
4. Regnskab
5. Budget og fastsættelse af kontingent
6. Fastsættelse af vederlag
8. Eventuelt



Vejledende program for generalforsamlingen

Kl. 17.00-17.10 Velkomst, foreningssang

Kl. 17.10 -17.40 Gordon Ørskov Madsen

Kl. 17.40 -18.05 Dagsorden punkt 1 "Valg af dirigent" og punkt 2 "Beretning"

Kl. 18.05-18.50 Generalforsamlingen suspenderes workshops

Kl. 18.50 – 19.00 Generalforsamlingen genoptages punkt 2 afsluttes

Kl. 19.00 – 19.50 Generalforsamlingen suspenderes spisning

Kl. 20.00 – 21.00 Generalforsamlingen genoptages:

3. Regnskab
4. Indkomne forslag
5. Budget og fastsættelse af kontingent
6. Eventuelt

Kredsstyrelsen har taget initiativ til afvikling af workshops - en gensidig dialog om emnerne:

Seniorpolitik – hvad skal der til for, at du kan forblive lærer 60+?

Fastholdelse og rekruttering – løn og arbejdsvilkår.

Indflydelse via A20 – hvordan?

Frisættelsesdagsorden – fri til hvad?

Inklusion – et samarbejde for at lykkes.

Det nye bedømmelses- og evalueringssystem – herunder meddelelsesbog, indflydelsesrum.

Du kan deltage i to workshops.

Skriftlig beretning 2023:

	2019	2020	2021	2022	2023
Medlemstal fraktion 1 og 2 ¹ pr. 1.1.			563	556	545
Medlemstal fraktion 4 pr. 1.1.			131/25	115/25	115/27
Antal fuldtidsstillinger ²				Pr. aug. 515	
Hvad koster en elev i Favrskov kommune gennemsnitlig (almen+special) ³	70.742 kr.	75.930 kr. landsgns: 91.825 kr. ⁴	79.822 kr.		

Sammen om skolen

”Sammen om skolen” er kort fortalt, et partnerskab hvor alle aktører på folkeskoleområdet drøfter skolepolitiske tiltag, forud for de politiske beslutninger.

I juni 2022 tog Favrskov Lærerforening initiativ til at etablere et lokalt ”Sammen om skolen” på et foretræde for det forholdsvis nye Børn og Skole udvalg.

Vi kan se fordele i et sådant samarbejde i Favrskov, hvor vi sammen med skolelederforeningen, forældrerepræsentanter, repræsentanter fra forvaltningen Børn og Kultur og politikere kan finde forbedringer for folkeskolen og hvordan nye tiltag implementeres ex. meddelelsesbog.

At vi i fællesskab kan finde mulige løsninger på bl.a.

- inklusionsudfordringen
- hvordan vi i fællesskab kan styrke lærernes muligheder for at levere den gode og alsidig undervisning, som tilgodeser alle elevers behov
- frisættelsesdagsordenen

De bedste og mest holdbare løsninger finder vi bedst i et stærkt fællesskab.

Dette møde blev fulgt op af et fællesmøde i Århus arrangeret af KL, Danmarks Lærerforening, Skolelederforeningen og Børne- og Kulturchefforeningen og faciliteret af Line Arnmark og Klaus Majgaard. Mødet omhandlede blandt andet, hvordan vi lokalt kan styrke det gode samarbejde om skoleudvikling. Vi ser frem til at parterne i fællesskab får etableret sig, og får fundet sin form.

¹ DLFs medlemssystem

² Fra forvaltningen

³ Kend din Kommune KL

⁴ Lands gennemsnit beregnet

Faglig klub møder

Rikke Harboe og andre medlemmer af kredsstyrelsen har deltaget på flere skolers faglige klubber, hvor kredsstyrelsen har afprøvet en debatform fra DLF med fokus på, hvad der skal til for at lave god undervisning, herunder også at identificere udfordringer i hverdagen. Det var gode og givtige debatter, som TR kan bringe videre i dialog med ledelsen.

Kredsstyrelsen deltager altid gerne på fagligklubmøder – vi vil altid gerne inviteres.

Grøn skole

Favrskov Lærerforening har fået en bevilling fra DLFs grønne pulje til at igangsætte initiativer omkring "Grøn omstilling og bæredygtighed" på skolerne i Favrskov. Fra aug.-dec. 2022 har kredsstyrelsen arbejdet på at forberede et inspirationsmøde. Mødet blev afviklet i januar 2023. Med oplæg fra Friluftsrådets "Grøn Skole projekt", inspirationsoplæg fra biolog Morten DD Hansen, samt lokale aktører for den grønne omstilling i Favrskov Kommune. Et velbesøgt møde hvor 11 ud af 13 skoler deltog.

Danmarks Lærerforenings kongres 2022

I november var kredsstyrelsen til kongres i København. Inden kongressen havde hovedstyrelsen inviteret til "udviklingsforum", hvor man kunne tilmelde sig en af tre forskellige arbejdsgrupper; "Styrkelse af den danske model i en lokal kontekst", "Pædagogisk debatkultur" og "Det attraktive arbejdsliv". Favrskov Lærerforening deltog på alle tre workshops.

På dagsorden til kongressen var der tre punkter: "Inklusion", "Rammer og vilkår for det gode arbejdsliv" og "Ændringer af dele af Danmarks Lærerforenings vedtægter".

Der var som altid mange gode debatter og Favrskov Lærerforening var med til at fremsætte en resolution og en opfordring til det nyvalgte Folketing, der blev vedtaget under punktet "Inklusion": "Grib det politiske momentum - skab et forpligtende samarbejde omkring inklusion og børn og unges trivsel".

Der var tre forslag til vedtægtsændringer: 2-årige kongresperiode, forslag om 2- eller 4-årige valgperiode til kredsstyrelserne, valg til hovedstyrelsen. Alle ændringsforslagene blev forkastet.

Meddelelsesbogen og det nye test og evalueringssystem

Fra efteråret 2022 blev en ny type national test i folkeskolen taget i brug. Først i faget dansk (læsning), og efterfølgende i faget matematik (færdigheder). De nye tests er blevet lineære, det vil sige, at alle elever møder de samme spørgsmål uanset om de svarer rigtigt eller forkert på opgaverne. Det giver bedre mulighed for at den enkelte lærer efterfølgende kan bruge testresultaterne ind i undervisningen.

I det hele taget betyder det, at undervisningen fremover vil blive mindre styret af Christiansborg, og mere af skolerne og lærerne selv.

Med det nye test og evalueringssystem kom også meddelelsesbogen. Meddelelsesbogen skal erstatte de gamle og, til tider, ubrugelige elevplaner. Elevplaner som lærerne oplevede at lave,

men som ikke levede af sig selv, og tit og ofte kun blev brugt som en ”her og nu beskrivelse” af elevens færdigheder ved de årlige skolehjem samtaler.

Med de nye digitale meddelelsesbøger er det meningen at lærer og forældre skal holde en tættere dialog om eleven faglige og sociale udbytte af skolegangen.

I Favrskov kommune er det bestemt, fra centralt hold, at lærerne mindst en gang om året skal skrive i meddeles bogen i fagene dansk og matematik. Hvad man så som skole, som team eller som faglærer vælger at gøre er fortsat op til de enkelte parter. Men vi skal passe på at meddelelsesbogen ikke bliver en ”ny” tidsrøver, hvor vi vil have for mange til at skrive, for ofte, hvordan det fagligt og socialt står til. ”Keep it simple”! For egen, elevs og forældres skyld!

A20

Med indgåelse af arbejdstidsaftalen for lærere og børnehaveklasseledere i 2020 har rammerne for lærernes arbejdstid ændret sig. Der er med aftalen lagt op til et forpligtende samarbejde på alle niveauer. Arbejdstidsaftalen er en overenskomst mæssig sikring af at kredse, tillidsrepræsentanter og lærere inddrages i kommunernes og skolernes prioriteringer af lærernes opgaver.

Vi, i Favrskov Lærerforening, arbejder på flere niveauer med A20. Vi sætter blandt andet fokus på at understøtte vores tillidsrepræsentanter i realiseringen af A20. Dette både på TR-møder, på TR-kurser samt vores årlige TR-dag. Vi er ligeledes i tæt dialog med forvaltningen, bl.a. om den kommunale redegørelse.

Lærere og børnehaveklasseledere navigerer i mange forskellige arenaer, hvor de kan gøre deres pædagogiske ”stemme”, viden og holdning gældende. Vi har gennem A20 og via samarbejdsrådet og skoleplanen en mulighed for at få indflydelse på og få lærerfaglighed afspejlet i de prioriteringer og beslutninger der træffes på skolerne.

Mindre medlemsgrupper

I Favrskov Lærerforening har vi flere forskellige mindre medlemsgrupper. Børnehaveklasseledere, lærere på Kanonskolen og Hadsten Fri Fagskole, samt PPR (pædagogisk psykologisk rådgivning) og UUU (unges uddannelse og job). Ligeledes flere andre enkelt ansatte bl.a. på bibliotekerne, som naturvejledere og i hjerneteamet.

Vi har og er i gang med at forhandle ny overenskomst på Kanonskolen, i tæt samarbejde med HFF om arbejdsforhold og vilkår, ved PPR arbejdes der på en ny forhånds aftale for psykologer og for UUU forbereder vi os på en genforhandling af forhånds aftale.

Løn tjek

Ved den årligt tilbagevendende løntjekkampagne ”Er du OK?” prioriterede kredsstyrelsen at komme rundt på så mange skoler som muligt (fra nov-februar 2023). Vi har været ude på 10 ud af 13 skoler.

Vi har prioriteret at afsætte god tid på de enkelte skoler. Mange medlemmer har benyttet sig af muligheden for dialog med kredsstyrelsesmedlemmer.

Udover at tjekke lønsedler, har vi haft gode samtaler med mange medlemmer om opgaveoversigtens indhold og konsekvens for arbejdets omfang.

Møder med tillidsvalgte

Kredsstyrelsen holder jævnligt møder med de tillidsvalgte. Fx holder vi møde med tillidsrepræsentanterne en gang om måneden, hvor vi taler om, hvad der sker på skolerne, drøfter nye tiltag og lovgivning på skoleområdet.

Derudover har vi kvartalsvis møder med de tillidsvalgte for de mindre medlemsgrupper – det har vi erfaret giver god mening for både dem og os.

Vi holder to årlige møder med arbejdsmiljørepræsentanterne. På efterårets møde havde vi besøg af Ann Helene Maack. Hun talte om “Skam i forbindelse med arbejdet”.

Vores årlige TR-kurser gik til Gammel Avernæs og Skarrildhus. Her arbejdede vi med A20, hørte om “Marginalisering og sociale eksklusionsprocesser i skolen” samt “Motivations- og arbejds glæde”.

Velkommen til tre nye tillidsrepræsentanter på folkeskolerne i Favrskov.

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)

FH er en fusion af det tidligere LO og FTF. Her står vi sammen for at opnå bedre løn og arbejdsvilkår. I FH Favrskov er der 5700 lønmodtagere. Anne Hansen (næstformand i Favrskov Lærerforening) er formand for FH Favrskov. Vi arbejder fortsat på at etablere et godt og konstruktivt samarbejde i bestyrelsen, hvor vi gennem aktiviteter sætter “spot” på emner, der vedrører blandt andet velfærd, klima, arbejdsmiljø, fastholdelse og rekruttering, social dumping mm.

Vi havde den 25/5 2022 inviteret lokalpolitikere til dialogmøde omkring centrale emner. Der var bred deltagelse blandt andet fra borgmesteren. Mødet var en succes og der blev besluttet endnu et dialogmøde i marts 2023.

Den 21/9 2022 afholdte vi et møde under titlen “Fremtidens fagforening”. Her kom Flemming Andersen fra “Deltager Danmark” og vi talte blandt andet om, hvordan vi engagerer kollegaer til at skabe forandringer gennem deltagelse. Der var stor tilslutning til mødet og god debat i salen.

Den 5/2 2023 drog vi afsted til Christiansborg Slotsplads for at vise vores utilfredshed med afskaffelsen af Store Bededag. Flere end 400 deltagere deltog fra FH Østjylland.

Den 1. maj 2023 afholder vi et 1. maj arrangement, hvor I kan komme og høre jeres lokale politikere tale samt folketingsmedlemmerne Kirsten Normann Andersen (SF) og Malte Larsen (A), som afholdes på kredskontoret i Hadsten.

Sagsbehandling

En stor del af vores dagligdag bruges til sagsbehandling. Vi ønsker at skabe størst mulig værdi til vores medlemmer både gennem politisk arbejde og et godt solidt serviceniveau i sagsbehandlingen. Vi har bl.a. i år haft Anne Hansen på sagsbehandler uddannelse. Vi vejleder medlemmer om stort og småt alt fra barsel, opgaveoversigt, sammenhæng i arbejdet, afsked og bisidder. Som medlem kan du altid søge hjælp og støtte hos din lokale TR og i kredsen.

Fraktion 4

I pensionistafdelingen – også kaldet fraktion 4 – er vi pt ca. 100 medlemmer. I Corona-tiden var der ingen arrangementer, men i det forløbne år er vi kommet i gang igen. Året har budt på 5 arrangementer, hvor der til hvert arrangement har været fra 15 til 40 deltagere. Forårsturen gik til Ribe (byvandring og Jacob A Riis-museet), og i foråret afholdtes også årsmødet. Efterårsturen gik til Odense (Jernbanemuseet og Galleri Galschiøt) og kalenderåret sluttede med en julefrokost på Pøt Mølle. Endelig var vi til nytårskoncert i Århus Musikhus. Vi forventer samme aktivitetsniveau i indeværende år.



Indkomne forslag

Kredsstyrelsen fremsender forslag om følgende vedtægtsændringer:
(det gule er det vi gerne vil ændre)

Nuværende vedtægter	Forslag gældende fra 1.april 2023 Dog undtaget §8 stk. 1, er først gældende fra 1. april 2024
<p>§ 5 Generalforsamling Generalforsamlingen er Favrskov Lærerforenings øverste myndighed. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i første kvartal. Indkaldelse til ordinær generalforsamling skal ske med mindst tre ugers varsel ved opslag på skolerne i Favrskov Lærerforenings område samt på kredsens hjemmeside. Ved indkaldelsen angives foreløbig dagsorden og frist for indsendelse af punkter til endelig dagsorden. Forslag, der ønskes sat på dagsordenen, skal foreligge skriftligt hos formanden senest 14 dage før generalforsamlingens afholdelse. Endelig dagsorden indeholdende forslag til budget og kontingent bekendtgøres ved opslag på skolerne senest 5 dage før generalforsamlingen. Generalforsamlingen kan kun træffe beslutninger om sager, der er optaget på dagsordenen. Generalforsamlingen er beslutningsdygtig, når den er lovligt indkaldt. Beslutninger træffes ved almindeligt flertal, jvf. dog § 15. Skriftlig afstemning foretages, når mindst 5 medlemmer begærer dette. Ved personvalg foretages altid skriftlig afstemning, hvis der er opstillet flere kandidater, end der skal vælges. Der kan ikke afgives stemme ved fuldmagt eller ved brev.</p>	<p>§ 5 Generalforsamlingen Generalforsamlingen er Favrskov Lærerforenings øverste myndighed. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i første kvartal. Indkaldelse til ordinær generalforsamling skal ske med mindst tre ugers varsel ved fysisk og elektronisk opslag på tjenestestederne i Favrskov Lærerforenings område samt på kredsens hjemmeside. Ved indkaldelsen angives foreløbig dagsorden og frist for indsendelse af punkter til endelig dagsorden. Forslag, der ønskes sat på dagsordenen, skal foreligge skriftligt hos formanden senest 14 dage før generalforsamlingens afholdelse. Endelig dagsorden indeholdende forslag til budget og kontingent kan læses på Favrskov Lærerforenings hjemmeside, samt sendes på mail fra Favrskov Lærerforening til medlemmerne senest 5 dage før generalforsamlingen. Generalforsamlingen kan kun træffe beslutninger om sager, der er optaget på dagsordenen. Generalforsamlingen er beslutningsdygtig, når den er lovligt indkaldt. Beslutninger træffes ved almindeligt flertal, jvf. dog § 15. Skriftlig afstemning foretages, når mindst 5 medlemmer begærer dette. Ved personvalg foretages altid skriftlig afstemning, hvis der er opstillet flere kandidater, end der skal vælges. Der kan ikke afgives stemme ved fuldmagt eller ved brev.</p>
<p>§ 8 Valg Stk. 1. Kredsstyrelsen består af højst 6 medlemmer inkl. delegerede. Generalforsamlingen kan, hvis der ikke er et tilstrækkeligt antal kandidater, beslutte, at der vælges 5 kredsstyrelsesmedlemmer. Stk. 2. Valgperioden er 2 år. Såvel formand, delegerede, øvrige kredsstyrelsesmedlemmer samt 2 suppleanter vælges på den ordinære generalforsamling i lige år. Valgperioden er sammenfaldende med kongressens valgperiode.</p>	<p>§ 8 Valg Stk. 1. Kredsstyrelsen består af 5 medlemmer inkl. delegerede. Stk. 2. Valgperioden er 2 år. Såvel formand, delegerede, øvrige kredsstyrelsesmedlemmer samt 2 suppleanter vælges på den ordinære generalforsamling i lige år. Valgperioden er sammenfaldende med kongressens valgperiode. Stk. 3. Alle valg foretages efter de af hovedstyrelsen fastsatte regler, som udsendes forud for valget. Stk. 4. Følgende valgprocedure anvendes: a) Der vælges kredsformand, som samtidig er valgt som en af kredsens delegerede.</p>

<p>Stk. 3. Alle valg foretages efter de af hovedstyrelsen fastsatte regler, som udsendes forud for valget.</p> <p>Stk. 4. Følgende valgprocedure anvendes:</p> <p>a) Der vælges kredsformand, som samtidig er valgt som en af kredsens delegerede.</p> <p>b) Øvrige kredsstyrelsesmedlemmer vælges. Blandt disse vælges kredsens øvrige kongresdelegerede.</p> <p>c) Der vælges suppleanter for kredsens kongresdelegerede</p> <p>d) Der vælges 3 suppleanter til kredsstyrelsen. Rækkefølgen af valgte suppleanter afgøres i forhold til stemmetal.</p> <p>Stk. 5. Alle valg er skriftlige.</p> <p>Stk. 6. Fratræder kredsens formand i valgperioden, vælges ny formand blandt de valgbare på en ekstraordinær generalforsamling, jf. dog hovedstyrelsens retningslinjer for valg af delegerede og kredsstyrelser.</p> <p>Stk. 7. Generalforsamlingen vælger i alle lige år 2 kritiske revisorer samt 2 suppleanter for disse. Kredsstyrelsen ansætter ekstern revision.</p>	<p>b) Øvrige kredsstyrelsesmedlemmer vælges. Blandt disse vælges kredsens øvrige kongresdelegerede.</p> <p>c) Der vælges suppleanter for kredsens kongresdelegerede</p> <p>d) Der vælges 2 suppleanter til kredsstyrelsen. Rækkefølgen af valgte suppleanter afgøres i forhold til stemmetal</p> <p>Stk. 5. Alle valg er skriftlige.</p> <p>Stk. 6. Fratræder kredsens formand i valgperioden, vælges ny formand blandt de valgbare på en ekstraordinær generalforsamling, jf. dog hovedstyrelsens retningslinjer for valg delegerede og kredsstyrelser.</p> <p>Stk. 7. Generalforsamlingen vælger i alle lige år 2 kritiske revisorer samt 2 suppleanter for disse. Kredsstyrelsen ansætter revision.</p>
<p>§ 11 Valg af tillidsrepræsentanter</p> <p>Kredsstyrelsen sørger for at de, der er ansat under foreningens organisationsområde ved alle tjenestesteder i kredsens område, vælger en tillidsrepræsentant og en suppleant for denne blandt medlemmerne på tjenestestedet. Det gøres efter bestemmelserne i de til enhver tid gældende regler for valg af medarbejderrepræsentanter.</p>	<p>§ 11 Valg af tillidsrepræsentanter</p> <p>Kredsstyrelsen sørger for at de, der er ansat under foreningens organisationsområde ved alle tjenestesteder i kredsens område, vælger en tillidsrepræsentant og en suppleant for denne blandt medlemmerne på tjenestestedet. Det gøres efter bestemmelserne i de til enhver tid gældende regler for valg af medarbejderrepræsentanter. Dette følger kredsstyrelsens valgperiode (lige år).</p>
<p>§ 12 Faglige klubber</p> <p>Med det formål at styrke det fagpolitiske arbejde på tjenestestederne og blandt medlemmerne, skal Favrskov Lærerforenings medlemmer i fraktionerne 1 og 2 ved de enkelte tjenestesteder danner en faglig klub under Favrskov Lærerforening.</p> <p>Klubbens forretningsorden skal godkendes af foreningens styrelse.</p> <p>Tillidsrepræsentanten er formand for klubben og bindeled til foreningens styrelse.</p> <p>Generalforsamlingen afsætter hvert år et beløb til klubbernes drift.</p>	<p>§ 12 Faglige klubber</p> <p>Med det formål at styrke det fagpolitiske arbejde på tjenestestederne og blandt medlemmerne, skal Favrskov Lærerforenings medlemmer i fraktionerne 1 og 2 ved de enkelte tjenestesteder danner en faglig klub under Favrskov Lærerforening.</p> <p>Klubbens forretningsorden skal godkendes af foreningens styrelse.</p> <p>Tillidsrepræsentanten er formand for klubben og bindeled til foreningens styrelse.</p> <p>Generalforsamlingen afsætter hvert år et beløb til klubbernes drift.</p>

Regnskab

Resultatopgørelse 1. januar – 31. december

Note	2022	2021	Budget ej revideret	
	kr.	kr.	2023 tkr.	2022 tkr.
Kontingenter	1.723.152	1.748.451	1.733	1.753
Formueadministration af Særlig fond	25.000	25.000	25	25
Renter	-2.967	-5.196	-1	-5
Kursregulering værdipapirer	-14.323	2.185	0	0
AKUT fond, kursusansvarlig og del af frikob for TR	216.166	210.308	170	170
Diverse	0	0	0	0
Indtægter i alt	1.947.028	1.980.748	1.927	1.943
Frikob af kredsstyrelsesmedlemmer	1.217.925	1.172.865	1.300	1.300
Gager (funktionstillæg)	104.583	102.911	107	104
1 Øvrige lønomskostninger	15.000	1.000	20	15
2 Mødeudgifter	97.561	50.527	89	70
3 Kurser og møder	248.326	214.594	312	305
Gaver og erkendtligheder	14.327	14.370	15	16
4 Kontor og administration	139.662	139.922	136	154
5 Lokaleudgifter	102.104	93.129	113	107
Udgifter i alt	1.939.488	1.789.318	2.092	2.071
Årets resultat	7.540	191.430	-165	-128
Der foreslås fordelt således:				
Hensat til frikobsforpligtelse	0	0	0	0
Overført til næste år	7.540	191.430	-165	-128
	7.540	191.430	-165	-128

Balance 31. december

Aktiver	31/12 2022	31/12 2021
Note	<u>kr.</u>	<u>kr.</u>
Tilgodehavende kontingenter	0	0
Værdipapirer	162.191	176.514
Forudbetalt arrangement m.m.	4.037	9.240
Tilgodehavende AKUT	0	0
Likvide beholdninger:		
Sparekassen Kronjylland	326.898	510.836
Lån og Spar Bank	703.581	540.234
Sparekassen Vendsyssel	275.102	273.963
Sydbank	<u>0</u>	<u>0</u>
Aktiver i alt	<u>1.471.809</u>	<u>1.510.787</u>
Aktiver vedr. Særlig Fond	<u>2.889.814</u>	<u>2.908.212</u>
Aktiver i alt	<u>4.361.623</u>	<u>4.418.999</u>

Balance 31. december

<u>Note</u>	<u>31/12 2022</u> <u>kr.</u>	<u>31/12 2021</u> <u>kr.</u>
Passiver		
Egenkapital		
Saldo pr. 1. januar 2022	757.138	565.708
Overført af årets resultat	<u>7.540</u>	<u>191.430</u>
Egenkapital i alt	<u>764.678</u>	<u>757.138</u>
Kapital vedrørende Særlig Fond	<u>2.889.814</u>	<u>2.908.212</u>
Gældsforpligtelser		
6 Hensat medlemsarrangement	48.620	48.620
7 Hensat pensionistarrangement	3.746	17.452
8 Hensat generalforsamling	48.224	48.224
Frikobsforpligtelse for kredsstyrelsesmedlemmer	415.000	415.000
Aftrædelsesordning	70.000	55.000
Skyldige frikob	104.050	140.589
Diverse skyldige omkostninger	<u>17.491</u>	<u>28.764</u>
Gældsforpligtelser i alt	<u>707.131</u>	<u>753.649</u>
Passiver i alt	<u>4.361.623</u>	<u>4.418.999</u>

Noter

	2022	2021	Budget ej revideret	
	kr.	kr.	2023	2022
			tkr.	tkr.
1. Øvrige lønomkostninger				
Hensættelse fratrædelsesgodtgørelse	15.000	1.000	20	15
	<u>15.000</u>	<u>1.000</u>	<u>20</u>	<u>15</u>
2. Mødeudgifter				
Korsels- og rejsegodtgørelse	47.170	70.900	83	65
Time/dagpengegodtgørelse	3.931	7.306	6	5
	<u>51.101</u>	<u>78.206</u>	<u>89</u>	<u>70</u>
3. Kurser og møder				
Afholdt medlemsarrangement	25.691	17.681	30	62
Pensionistarrangement	25.000	15.871	25	25
Generalforsamling	27.376	50.000	30	30
Kongres	13.234	20.804	25	20
TR/KR kurser	113.111	76.512	150	120
Fortæring	17.638	13.166	20	16
Diverse mødeudgifter	8.615	4.442	10	10
KSØ	12.041	10.418	16	16
FH	5.620	5.700	6	6
	<u>248.326</u>	<u>214.594</u>	<u>312</u>	<u>305</u>

Noter

	2022	2021	Budget ej revideret	
	kr.	kr.	2023	2022
			tkr.	tkr.
4. Kontor og administration				
EDB-udgifter	10.158	9.265	12	12
Kontorartikler	5.791	74	10	10
Leasing kopimaskine	9.353	18.704	0	19
Gebyrer og PBS-gebyr	11.492	12.863	12	15
Telefon og bredbåndsudgifter	16.029	13.282	16	14
Småanskaffelser	27.054	30.950	25	25
Vedligeholdelse	751	8.864	5	10
Abonnementer og bogkøb	20.110	7.096	15	8
Forsikringer	16.085	16.109	17	17
Revision inkl. kritiske revisorer	22.839	22.715	24	24
Diverse	0	0	0	0
	<u>139.662</u>	<u>139.922</u>	<u>136</u>	<u>154</u>
5. Lokaleudgifter				
Husleje, el og vand	80.542	68.417	83	77
Rengøring mm.	21.562	24.712	30	29
Småanskaffelser og vedligeholdelse	0	0	0	1
	<u>102.104</u>	<u>93.129</u>	<u>113</u>	<u>107</u>
6. Hensat medlemsarrangement			31/12 2022	31/12 2021
			kr.	kr.
Saldo 1. januar 2022			48.620	48.620
Hensat i året			0	0
Anvendt			0	0
			<u>48.620</u>	<u>48.620</u>

Noter

	31/12 2022	31/12 2021
	<u>kr.</u>	<u>kr.</u>
7. Hensat pensionistarrangement		
Saldo 1. januar 2022	17.452	0
Hensat i året	0	17.452
Anvendt	<u>-13.706</u>	<u>0</u>
	<u>3.746</u>	<u>17.452</u>
8. Hensat generalforsamling		
Saldo 1. januar 2022	48.224	0
Hensat i året	<u>0</u>	<u>48.224</u>
	<u>48.224</u>	<u>48.224</u>

Årsregnskab for Særlig Fond

Resultatopgørelse 1. januar – 31. december

	2022 kr.	2021 kr.
Huslejeindtægter	50.000	50.000
Ejendomsskat	-1.513	-1.513
Forsikring	-4.117	-3.900
Vedligeholdelse	<u>-5.256</u>	<u>-3.912</u>
	39.114	40.675
Renter i året	4.522	-40
Kursregulering værdipapirer	-27.246	4.157
Formueadministration til Kredsen	-25.000	-25.000
Revision inkl. kritiske revisorer	<u>-9.788</u>	<u>-9.735</u>
Årets resultat	<u>-18.398</u>	<u>10.057</u>

Årsregnskab for Særlig Fond

Balance 31. december

	31/12 2022	31/12 2021
	kr.	kr.
Aktiver		
Ejendom, Mågevej 14 A - anskaffelsessum	2.488.056	2.488.056
Indestående i Sparekassen Vendsyssel	93.212	84.364
Værdipapirer	308.546	335.792
Tilgodehavende udlæg	0	0
Aktiver i alt	<u>2.889.814</u>	<u>2.908.212</u>
 Passiver		
Egenkapital		
Saldo pr. 1. januar 2022	2.908.212	2.898.155
Overført årets resultat	<u>-18.398</u>	<u>10.057</u>
Egenkapital i alt	<u>2.889.814</u>	<u>2.908.212</u>
 Gældsforpligtelser		
Skyldig	0	0
Gældsforpligtelser i alt	<u>0</u>	<u>0</u>
Passiver i alt	<u>2.889.814</u>	<u>2.908.212</u>

Fastsættelse af vederlag

Kredsstyrelsen foreslår følgende vederlag:

Frikøbstimer til kredsstyrelsen på 4585 timer inkl. ferie, men ekskl. evt. aldersreduktion.

Til formanden ydes et honorar svarende til 7 løntrin (løntrin 42-49) ekskl. pension

Til formanden ydes et honorar som kompensation for manglende selvstyrende team tillæg på 6.431 kr. årligt

Til næstformanden ydes et honorar på 20.000 kr. årligt

Alle styrelsesmedlemmer får honorar for ansættelse på to skoler jf. forhåndsftalen pr. 1. august 2018 om funktionsløn- og kvalifikationsløn for lærer i folkeskolen på 6000 kr. årligt

Kørselsgodtgørelse og time- dagpenge efter statens regler.

Kontingent

Kontingentet fastsættes som følger:

Fraktion 1 – 2: 1/1 – 31/12 254 kr. lokalt + 223 kr. til DLF, pr. måned i alt 477 kr. pr. måned (opkræves kvartalsvis).

Fraktion 4: 1/1 – 31/12 43 kr. lokalt + 75 kr. til DLF pr. måned i alt 118 kr. pr. måned (halvårlig opkrævning).

FORRETNINGSORDEN

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent. Dirigenten udpeger stemmetællere, der godkendes af forsamlingen. Styrelsens sekretær sørger for optagelse af referat.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.
3. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Generalforsamlingens deltagere må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
4. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
5. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstilleren vil dog altid være undtaget fra denne bestemmelse. Dirigenten eller 5 medlemmer kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.
6. Forslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslagene skal sættes til afstemning. Afstemningen finder sted ved afslutningen af det punkt, resolutionen/forslagene knytter sig til.
7. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed. Jf. dog vedtægternes § 15, hvorefter vedtægtsændringer kræver, at mindst 2/3 af de tilstedeværende medlemmer stemmer for den foreslåede ændring.
Dette gælder såvel ved den enkelte paragraf som hele vedtægten.
Afstemningen kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis mindst 5 medlemmer forlanger det. Formanden kan dog på styrelsens vegne til enhver tid forlange skriftlig afstemning.

Følg din lokale fagforening på Facebook:



Favrskov Lærereforening - kreds 137