

Forhåndsftale pr. 1. august 2018 om funktions- og kvalifikationsløn for lærere (basisgruppen: lærere og børnehaveklasseledere) i folkeskolerne

Aftalen er indgået i henhold til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen.

Grundløn:

Grundlønnen dækker de funktioner, en ansat i en basisstilling er i stand til at varetage som nyuddannet/eventuelt nyansat.

Funktionsløn:

Favrskov Kommune ønsker at indgå forhåndsftale om funktionsløn for fleksibilitet og selvstyrende team. Funktionsløn for fleksibilitet - Favrskovtillæg - indeholder betaling for alle arbejdstidsbestemte tillæg. Med indgåelse af en forhåndsftale er det Favrskov Kommunes opfattelse, at der bl.a. sikres:

- Lærernes opgaver løses selvstændigt og i samarbejde med fokus på høj kvalitet.
- Lærernes arbejde har samme værdi for organisationen uanset om fokus er på elevernes læring, inddragelse af forældre eller udvikling af kollegernes faglige og pædagogiske udvikling.
- Forhåndsftalen udmøntes på en ubureaukratisk måde og kræver ikke særskilt optælling af delelementer af arbejdsopgaverne.
- Forhåndsftalen bidrager til en fortsat udvikling af teamsamarbejdet.

Tillægsart	Årligt tillæg 31/3 00 niv.
Favrskovtillæg Favrskovtillægget indeholder betaling for alle arbejdstidsbestemte tillæg. Se note 1.	5.140 kr.
Selvstyrende team Der udbetales kun 1 tillæg pr. lærer/børnehaveklasseleder uanset antallet af team den enkelte deltager i. Der gives ikke samtidig tillæg for varetagelsen af klasselærer-opgaven. Bem: Tillæg for selvstyrende team reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. ----- Selvstyrende team, de tidligere Hammel og Hinnerup Kommuner: I stedet for tillæg udbetales der fortsat 1 løntrin til tjenestemænd (i den lukkede gruppe), der var ansat i de tidligere Hammel og Hinnerup Kommuner.	6.431 kr.
Pædagogstuderende og assistentstuderende i praktik Til de børnehaveklasseledere, der har pædagogstuderende og pædagogiske assistentstuderende i praktik, ydes et årligt tillæg på 6.000 kr. / 500 kr. pr. md. Tillægget ydes pr. påbegyndt måned med praktik.	6.000 kr.

Flere/skiftende arbejdssteder. Til lærere og børnehaveklasseledere med flere/skiftende arbejdssteder ydes der nedenstående tillæg.

For at være omfattet af bestemmelsen er det en forudsætning, at flere/skiftende arbejdssteder ikke er en naturlig del af jobbet (se eksempler nedenfor).

Omfattet:

- Ansættelse på 2 skoler
 - Der ydes et årligt tillæg på 6.000 kr./ **500 kr. pr. måned** (31/3 00 niveau)
- Hjemmeundervisning, hvor det af ledelsen vurderes at eleven ikke er i stand til at modtage undervisning på skolen.
 - Ved hjemmeundervisning **op til 10 gange pr. måned** ydes der et tillæg på **250 kr. pr. måned** (31/3 00 niveau)
 - Ved hjemmeundervisning **10 gange eller flere pr. måned** ydes der et tillæg på **500 kr. pr. måned** (31/3 00 niveau)

Bem: Tillæg for hjemmeundervisning reduceres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Ikke omfattet:

Undervisning der sker på en anden lokation, end i det sædvanlige klasselokale, eks.vis på grund af mere egnede faciliteter/lokaler, herunder faglokaler.

Arbejde på en skole med flere geografisk adskilte afdelinger, hvor læreren gør tjeneste på mere end én afdeling

Børnehaveklasseledere med tjeneste ved børnehaveklassen og SFO'en.

Medarbejdere ved PPR, herunder tale-hørelærere/-pædagoger

Al anden aktivitet end undervisning er ikke omfattet.

Det gælder bl.a.: tilsyn, gårdvagt, samarbejde mellem lærerne fx om udvikling af faget og mødeaktivitet i det hele taget. Svømmelærere er heller ikke omfattet af bestemmelsen.

Note 1

Favrskovtillægget indeholder udmøntning af lokale lønmidler.

Favrskovtillægget indeholder endvidere betaling for alle arbejdstidsbestemte tillæg, jfr. "Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne", dvs. betaling for henholdsvis § 11 Ulempegodtgørelse, § 12 Weekendgodtgørelse, § 13 Tillæg for delt tjeneste, § 14 Tillæg for deltagelse i lejrskole m.v.

Vedr. §11 tilstræbes reduktion af arbejdstid lagt udenfor tidsrummet 7.00 - 17.00, med "niveau 2017" som estimeret niveau.

Der henvises i øvrigt til "Aftale om konvertering af ulempetillæg".

Bem.: Undervisningstillæg afregnes efter overenskomstens § 5, stk. 2

Kvalifikationsløn:

Tillægsart	Årligt tillæg 31/3 00 niv.
Pædagogisk Diplomuddannelse oprettet efter 1. august 2002 (PD, ved fuld diplom inklusiv afsluttet eksamen)	6.200 kr.
Pædagogisk Diplomuddannelse Exam Pæd. (på samme niveau som nævnt ovenfor) oprettet før 1. august 2002 (ved fuld diplom inkl. afsluttet eksamen). Vurderingen foretages af skolechef/skoleleder og kredsen	
Relevant videreuddannelse: Honorering af relevant videreuddannelse drøftes konkret i hvert enkelt tilfælde. Vurderingen foretages af skolechef/skoleleder og kredsen	

Generelt

- Funktionsløn ophører for den enkelte medarbejder, når funktionerne ikke længere varetages, med mindre andet er nævnt.
- **Årligt aftalt funktionsløn ved brudte perioder:**
 1. Der afregnes altid i hele måneder.
 2. Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, påbegyndes betalingen fra den 1. i den følgende måned.
 3. Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).
- **Kvalifikationsløn:** alle lønstigninger vedrørende kvalifikationsløn sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse med videre.
- Løntrin reduceres altid i forhold til beskæftigelsesgraden.
- Tillæg reduceres altid i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet er nævnt.
- Tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 31/3 2000-niveau.


Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft **1. august 2018** og erstatter forhånds aftale af 1. april 2017.

Opsigelse

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af et skoleår. Hvis forhånds aftalen opsiges, og der ikke kan opnås enighed om fornyelse af aftalen, anvendes overenskomstens bestemmelser.

Favrskov Kommune

27/3-2018 

(dato og underskrift)

Favrskov Lærerforening

21/3-19



(dato og underskrift)