

Favrskov Lærerforenings arbejdsmiljøpolitik

Overordnet har DLF lavet en arbejdsmiljøstrategi, hvor der er blevet udarbejdet 5 pejlemærker. Pejlemærkerne er beskrevet i et kongrespapir fra den 21/9 2017

De 5 pejlemærker er:

1. fremme af arbejdsglæde og trivsel
2. forebyggelse og tidlig indsats
3. holdbare løsninger i et helt arbejdsliv
4. arbejdsmiljøperspektiver medtænkes altid
5. kontinuitet, systematik og koordinering

Kredsstyrelsen vil arbejde for, at alle lærere og børnehaveklasseledere oplever et godt og trygt arbejdsmiljø.

Kredsens opgaver:

To gange årligt mødes skolernes arbejdsmiljørepræsentanter og kredsstyrelsen for at udveksle erfaringer, ny lovgivning og nye tiltag. Samarbejdet og vidensdeling mellem kredsens og arbejdsmiljørepræsentanterne foregår på vores kommunikationsplatform dlfinsite.dlf.org

På dlfinsite.dlf.org er der en vidensbank, herunder findes alle udsendelser fra "Aktuelt om arbejdsmiljø". Her kan man læse og holde sig opdateret om fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

Kredsstyrelsen forpligter sig på at holde sig orienteret om den nyeste viden, dertil har kredsens valgt en arbejdsmiljøansvarlig og en suppleant, som udgør kredsens arbejdsmiljøudvalg.

Kredsens arbejdsmiljøansvarlig deltager i det forpligtende kredsamarbejde om arbejdsmiljø og fremlægger kredsens arbejdsmiljø på den årlige generalforsamling.