

Navn: Rikke Harboe Jensen
Skole: Rønbækskolen
Stiller op som: Kredsformand



Som lovet på sidste valggeneralforsamling, har vi i kredsstyrelsen diskuteret og arbejdet frem imod et generationsskifte. Sidste år blev jeg, efter Birthes afgang, valgt til næstformand, hvilket har været utroligt spændende og udfordrende. Fra at have siddet en del år som kredsstyrelsesmedlem til nu at have fingeren direkte på pulsen og være med til at sætte dagsordnerne, har været meget lærerigt.

Som kredsformand har man mangeartede opgaver. Dels det politiske, hvor vi skal øge indflydelse i skoledebatten, men også det at få en TR- gruppe til at fungere godt, så både de og kredsstyrelsen oplever at vi samarbejder og rykker fælles – det er enormt vigtigt. Det er vigtigt at have en kredsstyrelse, hvor alle medlemmer er med til at gøre en afgørende forskel, da opgaverne er mange, og der er brug for alle kræfter. Endelig skal alle medlemmer føle, at de har en lokal kreds, der kæmper deres sag. Man skal kunne komme til os, hvis man af en eller anden grund ikke trives på sin arbejdsplads, bliver sygemeldt, har spørgsmål om løn og ferie – ja, nogen bruger endda kredskontoret til at få grædt ud – det skal der være plads til - og det skal vi tage alvorligt.

Her i foråret får vi travlt. Vi står midt i en rigtig uheldig OK18 situation, der kan ende med konflikt, og det skal vi gerne alle sammen igennem uden de helt store ar. En ny lønaftale skal også aftales på plads. Det er vigtigt, den udmøntes så den understøtter et godt arbejdsklima, tilgodeser alle medlemsgrupper, tager udgangspunkt i faglige kvalifikationer og passer til det arbejde, der udføres kollektivt. Som den sidste store udfordring, der direkte har indflydelse på jeres dagligdag er den Fælles Forståelse, vi har lavet i samarbejde med forvaltningen. Den er også under pres! Den SKAL som minimum redigeres, men udfaldet vil afhænge af OK18 forløbet. Vi skal gøre alt for at sikre et arbejdsgrundlag, der gør at alle medlemmer i højere grad oplever at kunne levere en god og velforberedt undervisning, så I oplever at lykkes med jeres opgaver.

Som kredsformand er det nødvendigt at have et godt netværk, og med mine 8 år i kredsstyrelsen og et meget intenst år som næstformand, har jeg fået etableret gode kontakter til både politikere, andre organisationer, samt internt i vores organisation.

Jeg vil som formand arbejde for at:

- medlemmer, TRer og kredsstyrelse oplever at blive hørt og taget alvorligt
- vores arbejdsforhold og lønforhold bliver så gode som mulige
- at Favrskov Lærereforening bliver en uundgåelig aktør i alle spørgsmål der berører medlemmernes arbejdsliv, og aktiv i den skolepolitiske debat.

Vi har en stærk fagforening, sammen skal vi udvikle den, så vi i fremtiden opnår de bedst mulige resultater.

Kandidat til kredsstyrelsen

Navn: Jan Ovedal

Skole: Lilleåskolen

Begrundelse: Jeg har været medlem af Favrskov Lærerforenings Kredsstyrelse siden 2006, fra 2008 som kredskasserer og sagsbehandler.



Jeg ønsker at genopstille til kredsstyrelsen og som delegeret.

I kredsstyrelsen vil jeg arbejde for:

- at Favrskov Lærerforening er en aktiv medspiller i bestræbelserne for at fremme et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø
- at fremme mulighederne for at kunne arbejde professionelt med en stor faglighed og motivation
- at bibeholde en fælles kommunal forståelse af arbejdets tilrettelæggelse
- at vi har en gennemskuelig og solidarisk lønftale
- at give en professionel sagsbehandling
- at kredsens økonomi fortsat er sund.



Jeg hedder Anne Hansen og jeg arbejder på Bavnehøjsskolen i Hadsten. Det har jeg gjort i 12 år. Jeg blev valgt ind i kredsstyrelsen for to år siden. Jeg synes det har været et yderst interessant arbejde indtil videre og vil rigtig gerne fortsætte. Jeg har gennem de sidste to år deltaget i flere DLF-kurser, der har givet mig viden og indsigt indenfor det faglige foreningsarbejde. Denne erfaring kan jeg nu bruge i mit videre arbejde i Favrskov Lærerforening.

Jeg vil gerne arbejde for tre retninger i Favrskov Lærerforening.

Strategi:

Det er vigtigt vi er skarpe på dette område. Vi skal vide, hvad vi vil og hvordan vi når derhen. Vi skal vide, hvordan vi bruger vores samarbejdspartnere, så vi kan få mest muligt igennem og skabe nogle attraktive arbejdsforhold for lærerne i Favrskov.

- Det handler både om den rette forberedelsestid, så vi kan tilbyde en professionel og kompetent undervisning.
- Det handler om tid til samarbejde med vores kollegaer, så vi kan løfte opgaven i klasserummet sammen.
- Det handler også om at sætte fokus på budgetterne, så vi kan tydeliggøre for politikkerne, hvilke rammer vi arbejder under og hvad vi kunne gøre, hvis der var flere penge.

Vi kan muligvis også i Favrskov Lærerforening blive meget mere skarpe på, hvordan vi bruger medierne, så vi kommer ud med vores budskaber. Facebook, lokalaviser, læserbreve, opslag osv. kan bruges så vi også er en synlig fagforening ude i lokalområdet. Mere synlighed skaber debat og forståelse omkring vores arbejdsforhold.

Samarbejde:

Den anden retning jeg vil arbejde for, er det nære samarbejde med medlemmerne og TRerne ude på skolerne.

Jeg mener samarbejdet med skolens tillidsrepræsentanter er yders vigtig. Det er vores bindeled ud til medlemmerne. Jeg går ind for en åben dialog og vil gerne invitere medlemmerne og TRerne meget mere ind i arbejdet i lærerforeningen. Sammen er vi nemlig stærkest.

Arbejds miljø:

Jeg er arbejdsmiljørepræsentant på min skole og har været det i 11 år. Arbejds miljøet, både det fysiske og psykiske, optager mig meget og det fylder også meget i Favrskov Lærerforening. Hvordan kan vi være med til at sikre gode og holdbare aftaler om vores arbejdsforhold, så vi kan holde til at være lærere – også om mange år?

Jeg har i mine to år i kredsstyrelsen været kredsens arbejdsmiljøansvarlig og har samarbejdet med vores nabokredse om retningen på foreningens arbejdsmiljøarbejde. Min erfaring med arbejdsmiljø vil jeg gerne bruge meget mere i arbejdet i lærerforeningen.

Jeg brænder for det faglige foreningsarbejdet og håber jeg kan fortsætte i kredsstyrelsen og være med til at udvikle Favrskov Lærerforening og skabe bedre arbejdsforhold for medlemmerne.

Jeg hedder Merethe Grauslund Jensen og jeg arbejder på Søndervangsskolen.

Jeg har siden september 2017 siddet i Kredsstyrelsen, og det er et arbejde jeg gerne vil fortsætte. Jeg synes arbejdet med det fagpolitiske er meget spændende, der rører sig mange ting både lokalt på skolerne og i kommunen med nye politikere jf. KV17 samt en ny skolechef i Favrskov kommune og ny formand i lærerkredsen. Dertil kommer OK18 og de forskellige udfordringer i den forbindelse.



Jeg vil rigtig gerne have muligheden for at sidde med ved bordet, når beslutninger skal tages og strategier skal lægges.

Jeg har fået øjnene op for at ting tager tid - at Kredsstyrelsesarbejdet ikke er det samme, som når man hurtigt skal ændre kurs i klasselokalet. Og det er meget interessant at være i den proces. Arbejdet i Kredsstyrelsen er præget af faste rutiner, både fordi sådan har det været længe, men også fordi arbejdet både lokalt og centralt skal gennem flere processer for både at blive vedtaget eller ændret. Dette arbejde synes jeg er rigtig spændende og noget jeg gerne vil være en større del af at formidle ud til vores medlemmer.

Hvorfor skal I stemme på mig? Det skal I fordi jeg er energisk, engageret, og interesseret i den involverende fagforening og vil arbejde for gode arbejdsvilkår til alle.

Hilsner Merethe Grauslund Jensen.

Regin Øster

Jeg stiller op til kredsstyrelsen

Jeg stiller op fordi:

- Jeg tror på, at Danmarks Lærerforening og lærerne stadig har en stor og vigtig rolle at spille.
- Jeg tror på styrken i at stå sammen, i værdierne og fællesskabet i vores forening, og det er med energi og gejst, at jeg byder ind på en plads til kredsarbejdet.
- Jeg tror på, at jeg kan gøre en forskel.



Jeg vil arbejde for:

- At styrelsen konstant er i dialog og i konstruktivt samarbejde med vores samarbejdspartner. Vi skal i høj søge inddragelse, medindflydelse og i fællesskab kæmpe ordentlige rammer for at udføre vores arbejde.
- At styrelsen skal tættere på skolerne ved at bakke op om lokale initiativer og være med til at lave planer og strategier i et samspil med TR, AMR og medlemmerne.
- At der laves en "kom godt i gang-" og fastholdelsespolitik for nyuddannede kollegaer.
- Kortere skoledage.
- Omstrukturering af kredsstyrelsen.

Jeg er..

Uddannet i 2004

Er lærer og TR på Haldum-^{grad}
Hinnerup skolen ₁₀₁

TR på Korsholm Skole - også før lockouten i 2013!

Jeg stiller ikke op til kredsstyrelsesvalg i protest mod den hidtil førte linje. Men fordi jeg er fagpolitisk interesseret med fokus på løn, aftaler og arbejdsmiljø.

Jeg vil gerne arbejde for

- 1. Styrkelse af den aktive dialog mellem kreds, TR og medlem. Informere og involvere medlemmerne og bruge deres faglige indsigt og kompetence i kredsens arbejde.
- 2. Arbejde for en kritisk gennemgang af nuværende "Fælles forståelse", med henblik på en evt. revision, med udgangspunkt i, hvad medlemmerne finder vigtigt at have aftaler/fælles forståelse omkring.
- 3. Analyse af den nuværende lokale lønaftale med kommunen, for at se, om den er fair, og arbejde for, at lærerne i Favrskov ikke fortsætter med at ligge lavt i forhold til landsgennemsnittet.
- 4. Mindste uligheder i arbejdsforhold for lærerne på kommunens skoler, gennem fælles aftaler om arbejdsvilkår og afregning for arbejde.

Aksel Madsen, TR på Korsholm Skole.

Præsentation af mig selv.

Jeg hedder Lotte Pedersen, og er ansat på Ulstrup Skole. Jeg har været ansat i 10 år. Jeg er udskolingslærer i fagene: dansk, samfundsfag og geografi. Jeg har været TR siden konflikten, hvor jeg som suppleant fungerede som TR.

Jeg synes, at en moderne fagforening er kendetegnet ved en høj grad af involvering, nærhed og fællesskab. For mig er en oplevelse af fællesskab en forudsætning for involvering. Fællesskabet opstår, når vi har en forståelse for og accept af hinanden. Jeg ønsker en fagforening, som tager udgangspunkt i medlemmernes behov. Som lokal afdeling skal vi være en aktiv medspiller for hovedforeningen, vi skal være med til at sætte dagsordenen for de punkter, som er betydende for vores medlemmer. Jeg vil arbejde for, at den enkelte kollega føler sig set, hørt og taget alvorligt. Med udgangspunkt i det jeg har oplevet, mens jeg har været TR, så vil jeg arbejde for, at de hurdler, vi synes udfordrer os lokalt, bliver sat på dagsordenen. Det kan fx være tid i forbindelse med afgangsprøverne, tid til faglig opkvalificering, ressourcer i forbindelse med implementeringen af nye krav. For at sikre, at vi som kredsstyrelsesmedlem har fingeren på pulsen, synes jeg, det er vigtigt, at alle kredsstyrelsesmedlemmer tager aktiv del i undervisningen. Jeg kunne derfor godt tænke mig en anderledes organisering, som sikrer, at man som styrelsesrepræsentant kan bibeholde tilknytningen til sin skole og dermed undervisningen. Kort sagt, jeg vil arbejde for:

- Styrke fællesskabet gennem involvering
- Lokale behov i fokus
- Klar Favrskov profil i forhold til Hovedstyrelsen
- Organisering som giver mulighed for at bibeholde en skoletilknytning